

IN-FOA-TION

Oktober

Nr. 3 · 2007

Årgang 13

Afdelingsblad for

FOA - FAG OG ARBEJDE

Fag og Arbejdes a-kasse

FOA Frederikssund - Nordsjælland

Ådalsparken 2

3600 Frederikssund

FOA
FAG OG ARBEJDE



Leder

FOA vender tommelfingeren nedad overfor den nye skatteaftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti. Cirka 88% af FOAs medlemmer betaler hverken mellemskat eller topskat. Skattelettelserne er i dette forlig tre gange større for højtlojnnede end for flertallet af vore medlemmer. Til gengæld skal FOAs medlemmer nok få lov til at betale til de forhøjede energiafgifter, der har været med til at finansiere denne aftale. FOA finder aftalen stærkt skuffende.

Mht. de mange offentlige ansattes arbejdsliv ser det heller ikke for godt ud !

Med 2015 planen udhuler regeringen velfærden. Hvis målsætningen efterleves, betyder det, at Danmark vil få den laveste økonomiske vækst i den offentlige sektor i mands minde. Der vil være en historisk lav- og langt mindre vækst i de offentlige serviceudgifter, end vi nogensinde før har set.

Dennis Kristensen udtaler: "De tidligere års målsætning om meget lav vækst er heldigvis altid blevet overskredet. Men hvis målsætningen skal holdes, får vi en meget lav udvikling i velfærdsydelser indenfor pleje, omsorg og pasning. Befolkningsudviklingen viser, at der ikke bliver tale om et velfærdsloft".

FOA her flere gange advaret regeringen om at gribe ind og beskære kommunernes økonomiske råderum. Vore medlemmer inden for bl.a. pasning, omsorg og sundhed løber stærkere end nogensinde før. Mange går konstant med en følelse af ikke at gøre det godt nok. Simpelthen fordi tiden til den enkelte borger er barberet ned til et minimum, og medarbejderne er for få om for mange opgaver. At skære yderligere i velfærdsydelserne er at gøre grin både med de medarbejdere, der yder servicen, og med de borgere, der har brug for den.

Regeringens kvalitetsreform siger blandt andet: "Bedre offentligt finansieret velfærd og service

og bedre vilkår for de, der skal levere varen". Hører regeringen på FOAs medlemmers råb om flere hænder og levering af ansigt-til ansigt-velfærd og service?

2. oktober 2007 var der 90.000 mennesker på Christiansborg, der demonstrerede mod regeringen, blandt dem rigtig mange FOA medlemmer. Her blev der sagt med stor tydelighed: "Vi ønsker flere hænder og mere velfærd, glem skattelettelserne og alle de fine reformer".

Vi vil have mere velfærd ikke mindre.

Charlotte Jacobsen
 afdelingsformand

25 års medlemsjubilæum	3
Velkommen	3
Overenskomst og trepartsforhandlinger	4
FOAs krav til OK 08	6
Trepartsaftale gør en forskel i hverdagen	8
Information om afdelingens tillidsvalgte	9
Top 10 spørgsmål	10
KL arbejdstidsaftalens bestemmelse om pause – § 4 stk. 7	11
Hej Elever	12
Afdelingens lommebog 2008	12
Opstart af uddannelse af Mammografiassistenter	13
Seniorklubbens arrangementer	14
Kalender 2007	15
Ved stilling/adresseskift	15

25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.06.2007-31.10.2007 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Esther Astrup, Stenløse
 Jonna Nielsen, Smørum
 Jane Wright, Frederiksværk
 Marianne Nielsen, Frederiksværk
 Kirsten Svarrer, Jægerspris
 Bodil Dam, Jægerspris
 Monett R. Blomdahl, Stenløse
 Conni K. Stelmach, Jægerspris
 Jette Jønson, Jægerspris
 Ulla E. Johansen, Frederiksværk
 Vibeke Volck, Jægerspris
 Karina Hedegaard, Ølstykke
 Else Marie Christensen, Melby
 Tina Fuglsang Hansen, Frederikssund
 Edel Lihme, Frederikssund
 Linda Henriksen, Kruså
 Jytte Bredde Hansen, Frederikssund
 Jytte Johanne Ahrens, Slangerup
 Lone A. Rasmussen, Skibby
 Hanne M. Tofte, Slangerup
 Henny S. Hansen, Smørum
 Rikke M. Jensen, Jægerspris
 Lone Friis, Jægerspris
 Esther T. Nymand, Måløv
 Lone M. Olsen, Skibby

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand



Velkommen

Velkommen til ny medarbejder i Faglig afdeling i FOA Frederikssund

Christian Schack Bossen er ansat i afdelingen den 1. august 2007. Christian skal servicere medlemmerne indenfor sygedagpengesager, arbejdsskader, sociale sager med bl.a. revalidering pensioner etc. etc.

Afdelingsformand
Charlotte Jacobsen





Overenskomst og trepartsforhandlinger

4

Da tillidsrepræsentanterne i FOA Frederikssund i april måned var samlet for at diskutere overenskomstkrav, snakkede vi også om den rolle trepartsforhandlingerne ville have i forhold til at sikre forbedringer på en række områder:

Lønfremgang til alle

Her var vi enige om, at der naturligvis skal sikres lønfremgang til alle. Vi var også enige om, at lønforbedringer ikke skal gennemføres på bekostning af andre områder. Forårets konflikter på social- og sundhedsområdet og 2.oktober demonstrationerne har aktualiseret sagen og sat en tyk streg under, at medlemmerne mener det alvorligt, når der tales om lønforbedringer. Tillidsrepræsentanterne foreslog i foråret, at spørgsmålet om en ekstraordinær lønpulje til løsning af ligestillingsproblematikker på det kommunale arbejdsmarked skulle indgå i trepartsforhandlingerne.

Imidlertid har der været enighed om, at dette spørgsmål ikke hørte hjemme i trepartsforhandlingerne. Til gengæld er kravet blevet fremført meget massivt af FOA Forbundet i alle de andre sammenhænge det overhovedet har været muligt, og med meget stor gennemslagskraft i offentligheden. Godt hjulpet af medlemmernes aktiviteter. Ingen er længere i tvivl om, at FOA kræver en særlig Fogh pose, med penge til at sikre ligestilling mellem offentligt og privat ansatte med samme uddannelsesniveau, således at omsorgs og børnepasningsområderne kan indhente et historisk betinget ligelønsefterslæb. Måske finanslovsforhandlingerne vil vise, om der også er den politiske vilje til at løse problemet.

Uddannelse og overenskomsterne

På vores overenskomstmøde blev konklusionen at vi mere går efter en ret til uddannelse end egentlige uddannelsespuljer finansieret af overenskomstmidler. Vi havde en særlig diskussion om efteruddannelse af ledere: "Kvalitet i ledelse og lederens mulighed for at tilegne sig relevante redskaber til god ledelse, finansieret ved siden af overenskomsterne, er krav som fandt opbakning på mødet."

I Trepartsforhandlingerne er der aftalt et helt afsnit om "God ledelse." Bl.a. er der afsat 75 millioner kroner til en ny fleksibel uddannelse i offentlig ledelse, og et udspil om til reform af eksisterende lederuddannelser, medinddragelse af medarbejdere i systematisk evaluering af ledelsespraksis, m.v.

Herudover har Trepartsforhandlingerne i meget høj grad handlet om uddannelse og udvidelse af uddannelsesmulighederne. Bl.a. er der enighed om at alle der er fyldt 25 år og har mere end ét års relevant beskæftigelse skal have voksenelevløn, frit optag og praktikplads til social- og sundheds uddannelserne, (dimensioneringen øges med 1.100 elever), den årlige dimensionering af den pædagogiske grunduddannelse øges med 1.000 elever, og herudover opkvalificering af allerede ansatte medarbejdere med 15.000 flere uddannelsespladser her nævnes uddannelsesområder som pædagogisk grunduddannelse, serviceassistent, social- og sundhedshjælper, håndværker m.v. Mulighederne for at etablere en meritsygeplejerske uddannelse skal undersøges.

Det ser således ud til at vores krav til uddannelse har stået centralt i trepartsforhandlingerne.

Ret til fuldtidsarbejde

Det lykkedes ikke FOA at komme igennem med et krav om ret til fuldtidsarbejde. Det nærmeste man kom på det er et tilsagn om at der i forbindelse med stillingsledighed skal indarbejdes regler for hvorledes deltidsansatte der ønsker det, skal tilbydes ledige timer, samt regler for begrundede afslag, hvis ønsket ikke kan imødekommes.

Forbundsformanden har tilkendegivet, at denne løsning langt fra er tilfredsstillende for FOA.

Seniorpolitiske initiativer

Krav om senioraftaler med reelt indhold er et højt prioriteret krav fra tillidsrepræsentanterne og i FOA Frederikssund er det fremsat således:

"Oftest bliver vore forslag afvist med henvisning til, at der ikke er afsat penge i Rameaftalen om seniorpolitik. Snakken om det grå guld, bør udmønte sig i reelle forpligtelser og konkrete forbedringer, der kan sikre et værdigt og trygt arbejdsliv også for seniorer."

Spørgsmålet om rekruttering på det offentlige arbejdsmarked har indgået i trepartsforhandlingerne, og dermed har seniorpolitiske initiativer været på bordet og parterne udtrykker enighed om at der skal "afsættes en pulje på 600 millioner kroner 2008 - 2011 til fremme af seniorpolitiske initiativer, der kan bidrage til at fastholde seniorer i job, herunder oprettelse af stillinger til seniorer. Den konkrete anvendelse af midlerne aftales ved overenskomstforhandlingerne i 2008".

FOA Frederikssund er enige i at Forbundet tiltrådte trepartsaftalen trods de manglende tilsagn om flere hænder. Aftalen indeholder mange gode tilsagn om forbedringer eksempelvis på uddannelsesområdet. Omvendt gør vi opmærksom på at aftalen kræver opfølgning og anvisninger på udmøntningen. Ellers er vi jo lige vidt.

FOA Frederikssund er også enige med Forbundsformanden når han kalder regeringens afvisning af en særlig Fogh lønpose for hykleri. Når det ikke er indgriben i overenskomsterne at aftale 600 millioner til seniorpolitiske overenskomstforhandlinger, virker det besynderligt og hyklerisk at regeringen påstår at det er indgribende at afsætte en særlig pose penge til løsning af et historisk betinget ligestillings lønproblem, på omsorgs og børnepasningsområdet.

Læs meget mere om trepartsaftalen på www.foa.dk

FOA's krav til OK 08

Tværgående FOA krav

1. Løn

- Markante lønforbedringer
- Mandeløn til kvindefag
Særlige lønforhøjelser til lavtlønnede kvindefag indenfor pasning, sundhed, pleje og omsorg.
- Lokal løndannelse
Forbedring af gennemsnitsløngarantien
Udmøntning af "tilbageløbsmidlerne"
Udmøntningsgarantien opdeles i flere faggrupper
Aftalerne skal have virkning fra det aftalte tidspunkt.

2. Ansættelsesvilkår

- Medarbejdere, der pga. skift til ny overenskomst i forbindelse med kommunalreformen går ned i løn, skal sikres uændrede lønvilkår.

3. Øvrige temaer

- Der udarbejdes en model for valgfrihed for medarbejderne i den enkelte overenskomst, hvor der kan vælges mellem løn, pension, frihed og evt. andre overenskomstelementer.
- Pensionsordning gøres obligatorisk i standardkontrakten for handicaphjælpere.

6

FOA's generelle krav til OK - 08

Det Kommunale og Regionale område

1. Løn

- Generelle lønstigninger der som minimum sikrer reallønnen
- Reguleringsordningen videreføres og forbedres, herunder en forhøjelse af reguleringsprocenten.
- Det konstaterede lønefterslæb gives som generel regulering uden for den aftalte ramme.
- Der aftales ændringer af nogle kommuners indplacering mht. til områdetillæg.
- Pålagt merarbejde betales som overarbejde

2. Pension

- Regulering af tjenestemandspensioner
- Forhøjelse af ATP - bidraget

3. Ansættelsesvilkår

- Der aftales tryghedsbestemmelser i forbindelse med evt. sygehusreform el.lign.
- Der indgås aftale om arbejdsgivers anvendelse af kontrolforanstaltninger.

- Forbedrede muligheder for fastholdelse ved sygdom
- Forbedrede vilkår i forbindelse med tidsbegrænset ansættelse

4. Ferie

- Forbedring af ferieaftalen, herunder mulighed for udstedelse af feriekort ved ændret beskæftigelsesgrad.

5. Barsel og omsorg

- Fuld løn i hele den forlængede orlovsperiode.
- Ret til fravær ved barns 2 første sygedage
- Ret til udvidet fædreorlov

6. Efteruddannelse og kompetenceudvikling

- Udmøntning af 3-partsaftalen og etablering af ret til selvvalgt uddannelse.



7. Seniorpolitik

- Forbedringer fra 3-parts-aftalen implementeres i senioraftalen.
- Senioraftalen forbedres med flere rettigheder til de ansatte.

7. TR-vilkår

- Indførelse af obligatorisk funktionsløn til tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter.
- Indførelse af ret til faglig videreuddannelse efter ophør af hverv som TR- eller MED-repræsentant.
- Indførelse af pligt til at aftale tidsforbrug og vilkår for TR og MED-repræsentanter.
- Indførelse af ret til møder med medlemmerne i arbejdstiden.
- AKUT-bidraget forhøjes.
- I MED-aftalen indskrives, at der skal oprettes kontaktudvalg (som det er beskrevet i SU-af-

talen) i alle regioner og kommuner, med hvem, der er indgået MED-aftale.

- Der aftales uddannelsesmidler til sikkerhedsrepræsentanter evt. ved en forhøjelse af AKUT-bidraget.

8. Omstilling - Udlicitering

- De kollektive rettigheder for personalet sikres i hele kontraktperioden.
- Personalet/de faglige organisationer sikres øget indflydelse på udbudsmateriale og beslutningsproces

9. Trivsel

- Indgåelse af aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen.

10. Rammeaftalerne generelt

- Rammeaftalerne gøres mere forpligtende

Trepartsaftale gør en forskel i hverdagen

8

Pressemeddelelse udsendt den 17. juni 2007
fra FOA – Fag og Arbejde

FOA er godt tilfreds med den nye trepartsaftale, der i dag er indgået mellem regeringen, kommunerne, regionerne, AC og LO.

"Aftalen har haft en mere end vanskelig fødsel. Men alligevel synes jeg, at vi har nået en tilfredsstillende aftale, der forbedrer rammerne og vilkårene for de offentligt ansatte. Forbedringerne vil fremover betyde en forskel i de ansattes hverdag, og det er afgørende for os," siger forbundsformand Dennis Kristensen, FOA.

"Jeg er især tilfreds med den store vægt, aftalen lægger på at skaffe uddannelse til allerede ansatte, der i dag ikke har en uddannelse i bagagen. Det er også lykkedes at skaffe flere pladser på social- og sundhedsuddannelserne og den pædagogiske grunduddannelse. Og der følger nu også ekstra penge til efter- og videreuddannelse for de offentligt ansatte. Så vejer afsættelsen af rigtig mange penge til at indføre en ret til voksenelevløn også tungt. Det vil uden

tvivl give et rigtig godt incitament til at øge rekrutteringen til ikke mindst social- og sundhedsuddannelserne," siger Dennis Kristensen

Også afsættelsen af penge til at skabe bedre vilkår for seniorer og reelle seniorstillinger vejer tungt for FOA. FOA har gennem de seneste år ihærdigt argumenteret for behovet for tilbagetrækningsordninger, hvor de ældre ansatte kan arbejde mindre. Med afsættelsen af 600 millioner kroner vil der fremover være økonomi og ikke bare pæne ord bag mulighederne for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.

"Det er også lykkedes at skaffe en egentlig ret for deltidsansatte til at gå op i tid, før arbejdsgiverne kan foretage nyansættelser. Det er jeg glad for. Til gengæld ærgrer det mig, at regeringen ikke har haft vilje til at afsætte penge til at sikre, at deltidsansattes overgang til fuld tid også giver flere arbejdstimer. Det ville have pyntet på aftalen," mener Dennis Kristensen.

Han peger på, at der dermed stadig er plads til forbedringer i velfærden.

"Fru Jensen på 4. sal får ikke mere hjemmehjælp af denne aftale. Hun får muligheden for en bedre uddannet social- og sundhedshjælper. Og hun vil formentlig også i større udstrækning få besøg af den samme social- og sundhedshjælper, fordi vilkårene forbedres og rekrutteringen øges. Men når det gælder serviceniveauet, så vil vi stadig sige, at der er plads til flere hænder i den offentlige sektor," siger Dennis Kristensen.

FOA får yderligere en mærkesag igennem i tilknytning til trepartsaftalen, nemlig en autorisation af social- og sundhedsassistenterne.

"Det glæder mig særligt som FOA-formand, at både sundhedsministeren og finansministeren nu har garanteret, at social- og sundhedsassistenterne som udløber af denne aftale opnår den eftertragtede autorisation," siger Dennis Kristensen.

Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte.
 Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

NY VALGTE

Fællestillids- repræsentant

Irene C. Madsen
 Lerbjerg Børnehave

Tillidsrepræsentanter

Karin Birgitte T. Jøns
 Sundhedscentret Slangerup

Lone H. Christensen
 Ældrecentret Nordhøj

Anne Marie Olsen
 Plejecentret Arresøparken

Berit Jeppesen
 Plejecentret Halsnæs

Sophia S. T. Johansen
 Plejehjemmet Østergården

Christina G. Poulsen
 Plejehjemmet Østergården

Lykke Jensen
 Hjemmeplejen

Tillidsrepræsentant- suppleanter

Hanne Jepsen
 Frederikssund sygehus

Lonnie Horn
 Plejecentret Arresøparken

Christina Erhardsen
 Egedal Dagpleje

Sikkerheds- repræsentanter

Alette Nielsen
 Børnehuset Irishaven

Jane Rasmussen
 Plejecentret Arresøparken

Ann Stelmach
 Daginstitutionen Fjordtoppen

Laila Klewe
 Plejehjemmet Tolleruphøj

Betina S. Bager
 Hjemmeplejen

Line Langhoff
 Nordvænget, Skibby

Inger M. B. Jørgensen Skibby
 Hjemmepleje

Maria R. Due
 Sundhedscentret Slangerup

Louise Rosenfeld
 Hjemmeplejen Egedal

9

FRATRÅDTE

Tillidsrepræsentanter

Karina Andersen
 Dagplejen Egedal

Sanne Bonde
 Damgårdsparken

Anette G. Meldgaard
 Børnehuset Krabbedam

Tillidsrepræsentant- suppleanter

Hanne Tofte
 Sundhedscentret Slangerup

Anne Truelsen
 Ældrecentret Nordhøj

Steffen Hansen
 Skibbyssen

Sikkerheds- repræsentanter

Jytte Breiting
 Plejecenter Løvdalen

Jane Petersen
 Sundhedscentret Slangerup

Jonna Nielsen
 Egedal Dagpleje

Med venlig hilsen
 Charlotte Jacobsen
 Afdelingsformand

Generelle spørgsmål og svar omkring Tavshedspligt

Top 10 spørgsmål

Spørgsmål 1 *Hvad dækker tavshedspligt*

Alle sundhedspersoner er omfattet af tavshedspligten. En sundhedsperson må således ikke videregive oplysninger om en patients helbred og andre fortrolige oplysninger uden patientens samtykke. Tavshedspligten omfatter for eksempel oplysninger om diagnoser, undersøgelser, indlæggelser, behandling, psykiske eller sociale problemer. Alle oplysninger er fortrolige.

Spørgsmål 2 *Må jeg give oplysninger om patienten videre til pårørende?*

I Juridisk forstand er selv ægtefælle, nære slægtninge og andre pårørende uvedkommende i forhold til patientens helbredsoplysninger m.v. Pårørende kan således kun blive informeret om patientens tilstand, hvis patienten har givet samtykke til, at de må orienteres.

Spørgsmål 3 *Hvordan afgiver patienten samtykke*

Samtykke afgives altid mundtligt eller skriftligt til en sundhedsperson. Dette foregår ofte under indlæggelsessamtalen, eller patienten har udfyldt samtykke skema hjemmefra. Samtykket skal indføres i patientjournalen.

Spørgsmål 4 *Hvordan fungerer tavshedspligt når patienten er under 18 år?*

Når patienten er under 18 år har sundhedspersonen ikke tavshedspligt over for forældrene (forældremyndighedens indehaver). Dog kan tavshedspligt være nødvendig, hvis der er tale om at den unges behandling er i relation til seksuallivet.

Spørgsmål 5 *Hvordan fungerer tavshedspligten mellem sundhedspersoner?*

Tavshedspligten gælder også mellem sundhedspersoner indbyrdes, og i forhold til patientens praktiserende læge. Man har dog ikke tavshedspligt, hvis oplysningerne er nødvendige i det aktuelle behandlingsforløb.

Man har således tavshedspligt om interessante oplysninger om identificerede patienter, hvis man blot vil drøfte disse med frokostkollegerne.

Spørgsmål 6 *Hvad hvis en patient spørger om en anden patients sygdomsforløb?*

Så har du tavshedspligt. Hvad patienterne taler om indbyrdes er deres sag, men du må ikke kommentere en patients helbredstilstand med andre patienter.

Spørgsmål 7 *Hvad med patientens oplysninger i forhold til myndigheder eller ansøgning om hjælpemidler?*

Hvis patienten har indgivet skriftligt samtykke til dette, så må sundhedspersonen godt videregive oplysninger til eksempelvis myndigheder til tilsyns- og kontrolopgaver (for eksempel sygesikringsordninger) eller til hjemkommunen for at få iværksat hjemmepleje, hjælpemidler eller lignende. Der må dog aldrig udleveres andet end de højest nødvendige oplysninger til formålet.

Hvis der derimod skal videregives oplysninger uden samtykke ved eksempelvis kriminelle handlinger, så er det altid overlægens ansvar at godkende dette.

Spørgsmål 8 *Må jeg fortælle pårørende oplysninger om en afdød patient?*

Tavshedspligten ophæves ikke fordi en patient dør. En sundhedsperson kan videregive oplysninger om en afdød patients sygdomsforløb, dødsårsag og døds måde til afdødes nærmeste pårørende, hvis ikke det er i strid med afdødes ønske. Det er altid den læge der har haft patienten i behandling op til dødstidspunktet der vurderer, om det stemmer overens med hensynet til den afdøde at videregive oplysninger til de pårørende.

Spørgsmål 9 *Hvad er konsekvensen, hvis jeg bryder min tavshedspligt*

Brud på tavshedspligten kan straffes ved straffelovens §§ 152-152f . Den krænkede (patienten) skal selv som udgangspunkt anlægge sag ved domstolene. Der gælder her en frist på 6 måneder for at indbringe en sag undergivet privat påtale for domstolene.

Klager om brud på tavshedspligten kan indbringes for Sundhedsvæsenets Patientklagenævn

Spørgsmål 10 *Hvad, hvis jeg vil vide mere om tavshedspligt*

Så har Sundhedsvæsenets Patientklagenævn udarbejdet en publikation om Sundhedspersoners tavshedspligt. Den findes på www.pkn.dk. Du kan også læse mere i Sundhedsloven.

Indlæg af Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand for Social- og sundhedssektoren

Til orientering

KL arbejdstidsaftalens bestemmelse om pause – § 4 stk. 7

På baggrund af henvendelser fra flere afdelinger om lokal uenighed vedr. fortolkning af pausebestemmelsen, har vi haft drøftelser med KL, med henblik på en fælles fortolkning. Det drejer sig især om fortolkningen vedr. ansatte med en daglig arbejdstid på under 6 timer og om de er berettiget til en pause. overenskomsten.

I drøftelserne med KL kunne vi ikke opnå fuldstændig enighed, da forbundet holdning er at alle, uanset den daglige arbejdstid, har ret til en betalt pause.

KL's holdning er, at det skal være en konkret vurdering der afgør, om den der arbejder under 6 timer dagligt skal have en pause, i den konkrete vurdering skal der selvfølgelig tages hensyn til om formålet med pausen tilgodeses.

For en deltidsansat vil det derfor være et spørgsmål om hvordan arbejdsplanen ser ud den enkelte dag. Er vedkommende på arbejde på et tidspunkt, hvor de øvrige ansatte, herunder fuldtidsansatte, har pauserettigheder/ frokost har den deltidsansatte også retten til at holde pause/frokost.

KL udtrykte enighed med forbundet i opfattelsen om at teksten i § 4, om Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, hvor der står; ”at det skal sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer. Pausen placeres inden for arbejdstiden således, at formålet med pausen tilgodeses”, IKKE kan fortolkes omvendt, således at de der arbejder under 6 timer ikke har ret til frokostpause.

KL har i forbindelse med vores drøftelser udarbejdet vedhæftede notat, som vi ikke bemærkninger til, ud over ovenstående.

Såfremt der efter udsendelse af KL's notat, fortsat ikke kan opnås enighed lokalt om pausebestemmelsen, bedes I fremsende sagen til forbundet, som herefter vil vurdere en eventuel videreførelse af sagen.

Laila Rødebæk Olsen

sektorformand for Social- og sundhedssektoren

Dette indlæg er modtaget fra Hovedforbundet

Hej Elever

Mit navn er Irene Møller Buus, jeg er elevansvarlig i FOA Frederikssund og er startet den 1-10-2007. Hver mandag i FOA Frederikssunds åbningstid kan du træffe mig, enten ved at komme forbi eller på telefon på mobil telefon nr. 5053 7405 eller via FOA Frederikssunds omstilling på tlf. 4697 1200.

Elevkontrakter

Jeg har brug for at vide, hvem der er elever i Egedal, Frederikssund og Frederiksværk- Hundested (Halsnæs) kommune, da kommunerne ikke automatisk orienter organisationen, om hvem der er elev. Du skal samtidig være opmærksom på, at en elevkontrakt muligvis kan have indflydelse på dit kontingent.

Så send mig en mail på irbu@foa.dk, med en kopi af din elevkontrakt eller kig forbi i åbningstiden om mandagen. Er du i tvivl om, at FOA er bekendt med

at du er elev, er du altid velkommen til at kontakte mig på ovenstående telefon.

Temadage og receptioner

Jeg vil gerne have mulighed for at arrangere temadage for eleverne i kommunen i samarbejde med kommunernes uddannelsesansvarlige.

Ligeledes vil jeg også gerne arrangere receptioner for de elever, som har afsluttet deres uddannelse.

Vejledning

Jeg har også mulighed for at vejlede i overenskomsten, og hjælpe dig med at tackle problemstillinger, du møder i praktikken.

Elevrepræsentanter

Elever som kunne tænke sig, at være elevrepræsentant til Landsmøder eller være repræsentant i Social- og sundhedssektoren, er meget velkommen til at kontakte mig angående dette.

Som elev repræsentant:

- er du talerør for andre elever
- deltager du i Social- og sundhedssektorens bestyrelsesmøder
- har du indflydelse på tiltag for eleverne
- er med til at sikre dialog mellem FOA og andre elever
- er du medbestemmende om aktiviteter for elever

Praktik solstråle historier

Desuden efterlyses solstråle historier fra praktikken og faglige debatter blandt eleverne, som vi kunne fokusere på, i vores lokale fagblad IN-FOA-TION.

Håber vi sammen kan skabe en sådan kultur i den kommende tid. I har valgt den uddannelse, som er en af de allervigtigste i at skabe et velfærdssamfund.

Afdelingens lommebog 2008

I forbindelse med udsendelse af afdelingens lommebog 2008, er der sket en lille ændring i det, Medicinske fagudtryk er taget ud af lommebogen.

Har du brug for en oversigt over Medicinske fagudtryk, kan du bestille disse i afdelingen.

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand



Til orientering

Opstart af uddannelse af Mammografiassistenter

Med baggrund i etableringen af og nært forestående opstart af uddannelsen af social – og sundhedsassistenter til mammografiassistenter, har FOA Fag – og Arbejde anmode om en forhandling med Danske Regioner snarest muligt.

Forbundets anmodning begrundes i, at disse mammografiscreeninger er at betragte som en ny opgave

for social – og sundhedsassistenterne, og dermed ikke omfattet af gældende overenskomst for Social – og Sundhedspersonale i regionerne.

Temaet for den kommende forhandling vil derfor kunne være oprettelse af ny overenskomst for området eller indskrivning i den allerede eksisterende overenskomst med løntillæg.

Indlæg af Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand for Social- og sundhedssektoren

Seniorklubbens arrangementer

Den 21. november 2007 kl. 13.30 i FOA HUSET

"Hvordan ser livet ud for de ældre i 2007?"

Hvordan ser livet ud for de ældre i 2007? efter kommunalreformen med udgangspunkt i processen i NY Frederikssund Kommune og Hovedstadsregionen.

"Visionen for fremtiden"

Oplægsholder er Tina Tving Stauning, formand for Ældre- og Socialudvalget i NY Frederikssund Kommune og Per Seerup Knudsen, medlem af Hovedstadsregionen.

14

Onsdag den 12. december 2007 kl. 12.00 i FOA HUSET

Julefrokost

Traditionen tro, slutter vi året med vores hyggelige julefrokost.

Vi får god mad, en øl/vand og en snaps.

Pris for medlemmer kr. 150,00 og for gæster

kr. 200,00. Medbring en pakke til dagen.

Sidste tilmelding som er bindende, er den 1. december 2007, betaling til kasserer Inge Nordstrøm enten ved et af de forudgående møder eller på konto som er nævnt ved udflugten 2007.

Kalender 2007

Afdelingen

25.-26. oktober	Daglig ledelses konference
31. oktober	Repræsentantskabsmøde
7. november	TR-dag
14. november	Afdelingsbestyrelsesmøde

Social- og Sundhedssektoren

25.-26. oktober	Daglig ledelses konference
30. okt.	Møde
31. okt.	Repræsentantskabsmøde
02. nov.	Fri
05. nov.	Netværksmøde med de tillidsvalgte i Frederikssund
Uge 46 og 47	Arbejdspladsbesøg, er meget lidt i afdelingen
26. nov.	I forbundet
30. nov	Ude af huset

Servicesektoren

25.-26. oktober	Daglig ledelses konference
31. oktober	Repræsentantskabsmøde
Uge 46 og 47	Arbejdspladsbesøg

Pædagogisk Sektor

25.-26. oktober	Daglig ledelses konference
31. oktober	Repræsentantskabsmøde
Uge 46 og 47	Arbejdspladsbesøg

Lukkedage

Der er lukket mellem jul og nytår i tidsrummet:
 24. december 2007 til 1. januar 2008

Adresse	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 Postboks 195 · 3600 Frederikssund		
Faglig afdeling	A-kassen		
Tlf. 46 97 12 00	Tlf. 46 97 12 00		
Fax 46 97 12 01	Fax 46 97 11 95		
frederikssund@foa.dk	akas026@foa.dk		
www.foa.dk/frederikssund	www.foa.dk/frederikssund		
Åbningstider	Mandag-tirsdag	9.00-15.30	
	Onsdag	9.00-15.30	
	Torsdag	9.30-17.00	
	Fredag	9.00-11.30	
Telefontider	Mandag-tirsdag	9.00-14.00	
	Onsdag	Telefonen lukket hele dagen	
	Torsdag	10.00-17.00	
	Fredag	9.00-11.30	
Kontaktpersoner:	Afdelingen:	Formand:	Charlotte Jacobsen
		Fungerende	
		afd.næstformand	Marianne Røgen
	Social- og sund-	Formand:	Laila R. Olsen
	hedssektoren:		
	Pædagogisk Sektor:	Formand:	Ann M. Nielsen
		Næstformand:	Jens Nielsen
	Servicesektoren:	Formand:	Marianne Røgen
		Næstformand:	Roger Pettersen
	Seniorklubben:	Formand:	Kirsten Vind
Personale:	A-kasseleder:	Merete Kragh	
	Sagsbeh. a-kasse:	Susanne Schnipper	
	Sagsbeh. a-kasse:	Sanne Bak	
	Sagsbeh. a-kasse:	Liza Schleiter	
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Pallesen	
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Lognness	
	Faglig sekretær:	Niels Mortensen	
	Sekr. Faglig Afd.:	Gitte Tærsker	
	Receptionen:	Jette Christiansen	
	Husassistent:	Nina Larsen	
	Kursusleder:	Erling Hjort	
Pen-Sam	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.	
Ansvarshavende redaktør	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer.		
Næste nummer Deadline	Udkommer ca. den 14. december 2007 30. november 2007		
Grafisk fremstilling	Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00		

Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

FOA – Fag og Arbejde · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

Navn	Arbejdssted
Cpr.nr.	Ansæt pr. dato
Adresse	Stillingsbetegnelse
Postnr. Et by	Antal timer
Telefon	Email

FOA
FAGOGARBEJDE

